

ISA denuncia 10 años de recortes de plantilla y derechos en la Junta y pide repararlos en los Presupuestos de 2023

ISA reclama recuperar el empleo perdido en la Junta en los Presupuestos de 2023

Critica la continua disminución de funcionarios mientras aumentan los cargos de libre designación y advierte que la recuperación del empleo perdido es imprescindible para la eficiencia de los servicios públicos

Pide una solución a interinos en fraude de ley, que saldrán en 2023 de la Junta sin beneficiarse de la Ley estatal de reducción de la temporalidad

Sevilla.- El sindicato Iniciativa Sindical Andaluza (ISA), ha denunciado en el Parlamento de Andalucía más de una década de recortes continuos de derechos, sueldos y plantilla de la Junta de Andalucía, y ha pedido que se reparen en los Presupuestos de 2023. “Hay que recuperar el empleo perdido”, es “fundamental para avanzar en calidad y eficacia de los servicios públicos”.

La secretaria de Acción Sindical de ISA, Rocío Luna, ha comparecido ante la Comisión de Hacienda del Parlamento de Andalucía. En ella ha recordado que pese a tener unos Presupuestos expansivos siguen sin recuperarse derechos sociales, continúan pendientes las pagas adicionales de 2013 y 14 y la plantilla está en un “adelgazamiento permanente” desde 2008. Como consecuencia, en la Administración General de la Junta de Andalucía (AGJA) –consejerías, delegaciones provinciales, agencias instrumentales, etc.— están sin cubrir el 50% de las plazas dotadas.

Durante su intervención también ha reivindicado una solución para los interinos en fraude de ley y edad avanzada que saldrán de la Junta sin haber podido beneficiarse de la Ley estatal para la reducción de la temporalidad (**Ley 20/2021** de 28 de diciembre). En la AGJA son 1.440 personas afectadas, en su mayor parte

mujeres y mayores de 50 años. “Hay que darles una respuesta, no convertirlas en chivos expiatorios”.

1.500 empleos perdidos

Por lo que respecta a la continua pérdida de puestos de funcionarios en la Administración General autonómica, entre 2010 y 2021 se han reducido 1.500 plazas, dado que se ofertaron 5.039, pero las jubilaciones rozaron las 6.500. Por ello Luna ha reivindicado “ampliar la plantilla para poder revertir la carencia de empleo público producido por años sin cubrir al 100% la tasa de reposición”. Además, en los próximos ocho años (hasta 2030) se jubilará el 48% de la plantilla, con lo que esta situación puede agravarse aún más.

A esto se une el aumento del número de cargos de libre designación, previendo para 2023 17 más que en 2021. “Mientras la estructura que soporta toda la administración va poco a poco perdiendo recursos y personal”.

En este sentido advierte que, de seguir así, “tenemos una pirámide invertida, con más altos cargos y PLD que puestos de estructura, los que de verdad soportan y llevan a cabo el buen funcionamiento diario de la administración y la prestación de servicios públicos”.

Otra consecuencia añadida es la reducción de la oferta de plazas en las categorías superiores, “cercenando la carrera profesional del funcionario”.

Despidos masivos de personal interino

Luna también se refirió a los “despidos masivos de personal interino” que “desmantelará” muchos servicios, ralentizando a una Administración ya en precario. La dirigente sindical pidió una solución para los 1.440 interinos que se quedarán en paro en los próximos meses.

Se trata de “personas con experiencia que pagarán con su puesto de trabajo por una situación creada por la Administración”. A su juicio, “no merecen ser tratados como inventario desechable”. Ni los nuevos funcionarios tener que lidiar con escasez de personal.

Desde ISA se ha reconocido la voluntad de diálogo de la AGJA, y se confía en que cumpla con el compromiso de aumentar la convocatoria de plazas de estabilización, dado que las 578 actuales son “claramente insuficientes”.

Junta y sindicatos alcanzaron recientemente un acuerdo para cambiar el baremo de las pruebas de acceso y los criterios de desempate.

Recuperación de derechos y salario

Por lo que respecta a la recuperación de derechos y salario, desde ISA se recuerda que con cada crisis los funcionarios “pagamos la austeridad de nuestro bolsillo”, perdiendo poder adquisitivo “que no se ha recuperado”.

Además, ISA ha puesto el foco, entre otras cuestiones, en las ayudas de acción social, que se llevan esperando cuatro años, dado que quedaron en suspenso en 2012 y que deberían haberse reimplantado en 2019. Asimismo, recordó al PP que el actual Gobierno estaba ultimando una propuesta para reparto los fondos adicionales de la que aún no se tiene noticia.

También pidió incluir en los Presupuestos un complemento que equipare la retribución por antigüedad a la del grupo A. Y que desde la Junta de inste al Gobierno a restituir las pagas extra, que se redujeron en 2010.